

F.MAXXIprot. 1635U

Roma, 01/07/2024

**Fondazione MAXXI - Museo Nazionale delle Arti del XXI secolo**  
**Relazione annuale RPCT**  
**Giugno 2023/ Giugno 2024**

La presente relazione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali del PTPCT della Fondazione MAXXI.

In data 10 ottobre 2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo Regolamento Generale predisposto dal Segretario generale. L'adozione del Regolamento ha determinato una riforma generale dell'assetto organizzativo della Fondazione e una diversa articolazione degli Uffici improntata alla razionalizzazione delle funzioni e a una gestione più efficiente e più efficace delle risorse umane.

In data 14 dicembre 2023 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto all'approvazione del PTPC 2023-2026 in linea di continuità e in un'ottica di progressivo miglioramento rispetto a quanto già previsto nel PTPCT 2023/2025.

Nella medesima seduta sono stati adottati: il Codice Etico contenente i principi etici e le regole generali che, unitamente a quelle legali, regolamentari e contrattuali, caratterizzano l'organizzazione e l'attività della Fondazione; il Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. n. 231/2001 (delibera n. 12) finalizzato: a sviluppare nei soggetti che, direttamente o indirettamente, operano nell'ambito di attività sensibili (amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori), la consapevolezza di poter commettere un reato; ad escludere o delimitare la responsabilità amministrativa della Fondazione. Il Modello, è strutturato in una "Parte Generale" e in singole "Parti Speciali", predisposte per le diverse categorie di reato contemplate nel Decreto. La "Parte Generale" contiene un'introduzione dedicata al Decreto e alla sua applicabilità alla Fondazione, nonché le regole ed i principi generali del Modello. La "Parte Speciale" illustra le norme relative alle varie categorie di reati, l'esemplificazione delle condotte illecite, i processi sensibili all'interno della Fondazione e gli strumenti di controllo adottati da quest'ultima.

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOG e di curarne l'aggiornamento è stato affidato ad un Organismo di Vigilanza (OdV). Con delibera n. 14 del Consiglio di Amministrazione del 14 dicembre 2023 è stato nominato un OdV collegiale con durata triennale.

Ai sensi del comma 2-bis dell'art. 6 del D.lgs. 231/01, la Fondazione si è inoltre dotata del sistema di Whistleblowing adottando con delibera n. 13 uno specifico regolamento per la disciplina delle tutele del segnalante introdotte dalla Legge



179/2017 di modifica dell'art. 54-bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm. (Testo Unico sul Pubblico Impiego). Il Regolamento è stato redatto in conformità alle "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)" adottate con delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n.469 del 9 giugno 2021, così come formulate e pubblicate a seguito del parere del Garante per la protezione dei dati personali n. 215 del 4 dicembre 2019 e del parere del Consiglio di Stato (Sez. I - adunanza del 4 marzo 2020). Il sistema adottato è costituito da un canale dedicato all'inoltro e alla ricezione, in modalità informatica, delle segnalazioni ai sensi della normativa vigente.

Sono stati inoltre adottati:

- il Regolamento dei partecipanti programma Amici del MAXXI;
- il Regolamento per la gestione dei flussi finanziari;
- il Regolamento per la disciplina delle spese in economali.

Nel mese di gennaio 2024 la Fondazione si è dotata di un sistema di e-procurement attraverso la piattaforma software digitale fornita in licenza dalla Società Digital Pa S.r.l., in ottemperanza al Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 che impone l'uso obbligatorio di piattaforme di e-procurement certificate da parte delle Stazioni Appaltanti. Conseguentemente si è proceduto ad aggiornare le procedure interne per l'affidamento degli incarichi e dei contratti e dei flussi documentali.

E' stata aggiornata e garantita la piena conoscibilità di tutti i propri atti fondamentali e di ogni altra informazione di cui – secondo la normativa vigente e le specifiche indicazioni dell'ANAC – sia dovuta la pubblicazione nella sezione "Fondazione Trasparente" del proprio sito web istituzionale. La suddetta sezione è stata aggiornata tenendo conto delle rilevanti modifiche normative relativamente al sistema della trasparenza sia per quel che riguarda l'organizzazione (sezione della trasparenza come parte del piano triennale di prevenzione della corruzione unificazione della responsabilità sulla trasparenza e sulla prevenzione della corruzione in capo ad un unico soggetto) sia per i dati da pubblicare e a cui garantire l'accesso da parte di chiunque (cd. Accesso generalizzato di cui all'art. 5 del d.lgs.33/2013).

Nell'ambito del programma di formazione obbligatoria prevista dal CCNL Federculture, anche in accordo con le rappresentanze sindacali, il RPCT ha introdotto corsi di approfondimento sulla normativa di settore in materia di anticorruzione e trasparenza.

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata la formazione sul tema della *Responsabilità amministrativa degli enti* - Seminario di formazione per i destinatari

del Modello 231 (febbraio 2024). La formazione è stata erogata tramite formazione frontale.

Nel monitoraggio dell'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate non è stata rilevata alcuna criticità.

Risultati raggiunti: l'attività dell'Ente si è svolta perseguendo fini di economicità, efficacia e trasparenza ed il personale dipendente ha operato con diligenza, lealtà ed imparzialità, mantenendo una posizione di indipendenza al fine di evitare situazioni critiche o in conflitto di interessi.

E' sempre stata assicurata la parità di trattamento a tutti coloro che, a vario titolo, sono entrati in contatto con la Fondazione

**Il Segretario Generale**

Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Avv. *Francesco Spano*